



STANDAR TATA PAMONG



**UNIVERSITAS MADURA
2024**



UNIVERSITAS MADURA
STANDAR TATA PAMONG

Kode	:	BPM-UNIRA/SM-VI.04/01/22
Tanggal	:	7 Oktober 2024
Revisi	:	1
Halaman	:	1 dari 5

STANDAR TATA PAMONG

PROSES	PENANGGUNG JAWAB		
	Nama	Jabatan	Tanda Tangan
1. Perumusan	Rahmad, M.Pd	Tim Mutu	
2. Persetujuan	Dr. Drs. Ec. H. Gazali, M.M	Rektor	
3. Penetapan	Dra. Sri Harini, M.M	Wakil Rektor 1	
4. Pengesahan	Drs. Amiril, M.Si	Ketua Pengurus Yayasan	
5. Pengendalian	Rahmad, M.Pd	Ketua BPM	



UNIVERSITASMADURA

STANDAR TATA PAMONG

Kode : BPM-UNIRA/SM-VI.04/01/22

Tanggal : 7 Oktober 2024

Revisi : 2

Halaman : 2 dari 5

1. Visi, Misi dan Tujuan UNIRA	<p>Visi</p> <p>Pada Akhir Tahun 2036 menjadi Perguruan Tinggi Bereputasi Nasional dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia yang Berbasis Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Humaniora.</p> <p>Misi</p> <ol style="list-style-type: none">1. Menyelenggarakan pendidikan berbasis Standar Nasional Pendidikan Tinggi yang relevan dengan kebutuhan masyarakat.2. Mengembangkan riset-riset unggulan yang berpola keilmuan dan teknologi yang bermuara pada pengabdian kepada masyarakat.3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat yang berbasis riset unggulan.4. Mengembangkan sivitas akademika yang cendekia dan berakhlak mulia melalui penciptaan suasana akademik yang kondusif, adaptif, dinamis, dan demokratis.5. Menyelenggarakan tatakelola yang baik melalui pengembangan kelembagaan yang berorientasi pada mutu dan mampu bersaing di tingkat nasional.6. Menjalinkan dan meningkatkan Kerja sama atau kemitraan di tingkat regional, nasional, dan internasional. <p>Tujuan</p> <ol style="list-style-type: none">1. Menghasilkan lulusan yang bermutu dan berakhlak mulia.2. Menghasilkan riset-riset unggulan yang berdaya guna bagi kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi serta kehidupan masyarakat.3. Menerapkan hasil riset unggulan yang mampu memberikan kontribusi dalam menyelesaikan masalah-masalah yang dihadapi oleh masyarakat.4. Mewujudkan suasana akademik yang kondusif, adaptif, dinamis, dan demokratis dalam rangka mengembangkan sivitas akademika yang cendekia dan berakhlak mulia.5. Mewujudkan tata kelola yang baik melalui pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi.6. Menghasilkan Kerja sama tingkat nasional dan internasional untuk mendukung peningkatan mutu pendidikan, penelitian,
--------------------------------	---

		dan pengabdian kepada masyarakat
2.	Rasional Standar Tata Pamong	Visi Unira adalah sebuah pernyataan yang menggambarkan rencana Unira tentang pencapaiannya di masa depan yang ingin diwujudkan, sedangkan misi Unira adalah sebuah pernyataan tentang posisi yang saat ini sedang dijalankan atau dihasilkan oleh Unira. Untuk mewujudkan Visi, Misi, dan Tujuan Unira diperlukan sistem tata pamong yang terkait dengan kelembagaan, instrumen, perangkat pendukung, kebijakan dan peraturan, serta kode etik yang terlaksana secara baik dan dipantau serta dievaluasi dengan peraturan dan prosedur yang jelas.
3.	Subyek/Pihak yang Wajib memenuhi Standar	Pihak yang bertanggungjawab untuk memenuhi standar adalah : <ol style="list-style-type: none"> 1. Rektor 2. Para Wakil Rektor 3. Senat Universitas 4. Badan Penjaminan Mutu 5. Dekan, Ketua Program Studi dan Dosen 6. Pimpinan Unit yang terkait
4	Definisi Istilah	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tata Pamong merupakan sistem yang berperan dalam meningkatkan efektifitas pemimpin dalam pengembangan kebijakan, pengelolaan, sistem pengambilan keputusan dan penjaminan mutu agar berjalan secara efektif baik di tingkat program studi. Misi adalah sebuah pernyataan tentang keadaan/situasi/posisi yang saat ini sedang dijalankan atau dihasilkan oleh sebuah institusi. 2. Tata kelola adalah rangkaian proses, kebiasaan, kebijakan, aturan, yang memengaruhi pengarahannya, pengelolaan, serta pengontrolan pengelolaan Pendidikan tinggi.

5	Pernyataan Isi Standar Tata Pamong	<ol style="list-style-type: none"> 1. Universitas memiliki dokumen tata pamong (kelembagaan, instrumen, perangkat pendukung, kebijakan dan peraturan, serta kode etik) yang memenuhi unsur kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil. 2. Universitas memiliki Pedoman Organisasi dan Tata Kerja yang berisi tentang struktur organisasi serta deskripsi yang jelas dan lengkap. 3. Universitas memiliki standar kualifikasi dan kompetensi pemilihan pimpinan Universitas, pimpinan Badan, pimpinan Lembaga, pimpinan Biro, Pimpinan Fakultas, dan Pimpinan Program Studi. 4. Universitas memiliki dokumen mutu yang lengkap tentang Tata Pamong. 5. UPPS/Fakultas memiliki Unit Jaminan Mutu sebagai bagian dari Badan Penjaminan Mutu 	
6	Strategi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rektor melalui Wakil Rektor II melaksanakan penyusunan dokumen Tata Pamong dan Pedoman Organisasi dan Tata Kerja 2. Senat Universitas menyusun standar kualifikasi dan kompetensi pemilihan pimpinan Universitas 3. Badan Penjaminan Mutu menyusun dokumen mutu tata pamong dan melaksanakan Audit Mutu Internal setiap tahun. 	
7	Indikator Ketercapaian Standar Tata Pamong	Indikator Kinerja Utama	Kriteria Ketercapaian
		1. Ketersediaan pedoman tata pamong yang memenuhi unsur kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil.	100% tersedia pedoman tata pamong yang memenuhi unsur kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil.
		2. Keterlaksanaan tata pamong pada setiap organisasi di lingkungan Universitas Madura.	100% terlaksana pemilihan pejabat untuk menduduki jabatan organisasi di lingkungan Universitas Madura sesuai pedoman tata pamong.
		3. Ketersediaan Pedoman Organisasi dan Tata Kerja yang berisi tentang struktur organisasi serta deskripsi yang jelas dan lengkap tentang tugas, fungsi, wewenang, dan tanggung jawab organ lengkap dengan nama badan, lembaga,	100% tersedianya pedoman OTK di tiap-tiap organisasi di lingkungan Universitas Madura.

		<p>biro, fakultas, program studi dan laboratorium yang ada.</p> <p>4. Keterlaksanaan Pedoman Organisasi dan Tata Kerja tentang struktur organisasi serta deskripsi yang jelas dan lengkap tentang tugas, fungsi, wewenang, dan tanggung jawab organ lengkap dengan nama badan, lembaga, biro, fakultas, program studi dan laboratorium yang ada,</p>	<p>100% terlaksana pedoman organisasi dan tata kerja tentang struktur organisasi di lingkungan Universitas Madura.</p>
		Indikator Kinerja Tambahan	Kriteria Ketercapaian
		1. Ketersediaan Unit Jaminan Mutu di tingkat UPPS	100% UPPS memiliki Unit Jaminan Mutu yang berfungsi untuk membantu Penjaminan Mutu dalam melakukan monitoring dan evaluasi di UPPS dan Prodi
		2. Ketersediaan laporan Satuan Pengawas Internal yang berfungsi sebagai kontrol terhadap proses Tata Pamong di Unira	100% tersedia laporan Satuan Pengawas Internal.
8	Dokumen Terkait	<p>Dokumen yang terkait dengan standar visi misi adalah:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Statuta UNIRA 2. Kebijakan Mutu UNIRA 3. Standar Mutu UNIRA 4. RIP Unira 5. Renstra Unira 6. Renop Unira 	
9	Referensi	<ol style="list-style-type: none"> 1. UU Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi. 2. PermendikbudNo.3Tahun2020tentangSN-Dikti 3. Buku 4 Panduan dan Matrik Penilaian Lambaga Akreditasi Mandiri Kependidikan 2021 (LAMDIK) 4. Permenristekdikti No. 61 Tahun 2016 tentang PD-Dikti 5. Permenristekdikti No. 62 Tahun 2016 tentang SPM –Dikti 6. Pedoman Sistem Penjaminan Mutu Internal Tahun 2017 7. Permenristekdikti No 15 Tahun 2018, Organisasi dan Tata Kerja LLDikti. 	